



Stezzano, 30 marzo 2010

**COMUNICATO STAMPA AI SENSI DELL'ART. 84 BIS, COMMA TERZO, DELLA  
DELIBERA CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999, COME  
SUCCESSIVAMENTE MODIFICATA ED INTEGRATA (IL "REGOLAMENTO  
EMITTENTI"), IN TEMA DI PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI  
FINANZIARI**

Il Consiglio di Amministrazione Straordinario di Brembo S.p.A. ("**Brembo**" o la "**Società**") del 30 marzo 2010 ha deliberato, anche ai sensi dell'articolo 2389 del codice civile, con il parere favorevole del Collegio Sindacale e su proposta del Comitato per la Remunerazione, un piano di incentivazione triennale per Amministratori Esecutivi ed Alta Dirigenza per il periodo 2010-2012 (il "**Periodo di Riferimento**"), basato *inter alia* e indirettamente su strumenti finanziari, destinato ad Amministratori Esecutivi e/o dipendenti di Brembo e delle società da quest'ultima controllate (i "**Beneficiari**"), denominato "*Piano di incentivazione triennale (2010/2012) per Amministratori Esecutivi ed Alta Dirigenza*" (il "**Piano**"). Tale Piano, ai sensi di legge, sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea convocata per il 27 e 29 aprile 2010, rispettivamente in prima e seconda convocazione.

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta odierna ha altresì individuato quali potenziali Beneficiari del Piano il Presidente e Amministratore Delegato di Brembo Alberto Bombassei, il CFO della Società Matteo Tiraboschi, 7 soggetti che svolgono funzioni di direzione all'interno di Brembo, signori Antonio Braiato (Direttore Generale Divisione Sistemi Auto e Veicoli Commerciali), Giovanni Canavotto (Direttore Generale Divisione Dischi Freno), Riccardo Cesarini (Direttore Performance Group), Paolo Ferrari (Direttore Risorse Umane e Organizzazione), Nicolas De Gaudemont (Direttore Business Unit Aftermarket), Paolo Magri (Direttore Business Unit Moto), Roberto Vavassori (Direttore Business Development), e 22 soggetti che detengono il potere di adottare decisioni di gestione che possano incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future della Società e del Gruppo.

Finalità del Piano è l'incentivazione al raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali di medio e lungo periodo, e, conseguentemente, l'allineamento degli interessi dei Beneficiari del Piano agli interessi degli azionisti della Società.

Il Piano prevede l'erogazione ai Beneficiari di un incentivo lordo in denaro la cui misura sarà determinata, ad opera dei rispettivi organi all'uopo delegati, in funzione del livello di raggiungimento di obiettivi di performance stabiliti dal Consiglio di Amministrazione della Società, sulla base dei seguenti indicatori: (a) total shareholder return (variazione del prezzo del titolo Brembo maggiorata dei dividendi eventualmente distribuiti nel Periodo di Riferimento); (b) free operating cash flow (flusso di cassa operativo del Gruppo Brembo del Periodo di Riferimento) e (c) rapporto fra posizione finanziaria netta di Gruppo ed EBITDA di Gruppo nel Periodo di Riferimento.

*Si comunica che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 114 bis del Testo Unico della Finanza e dell'art. 84 bis del Regolamento Emittenti, la relazione illustrativa ed il documento informativo relativi al Piano verranno messi a disposizione del pubblico almeno quindici giorni prima della convocanda Assemblea, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.*

<b>Investor Relations :</b> Matteo Tiraboschi Tel. +39 035 605 2899  e-mail : <a href="mailto:ir@brembo.it">ir@brembo.it</a> <a href="http://www.brembo.com">www.brembo.com</a>	<b>Media Relations:</b> Francesca Muratori Tel. +39 035 605 2576  e-mail : <a href="mailto:press@brembo.it">press@brembo.it</a>
--	---