

Gruppo Brembo - Code of Basic Working Conditions

Il presente Codice Brembo è un'espressione del riconoscimento del Gruppo a tutte le sue strutture presenti nel mondo che i dipendenti della società sono la risorsa e il bene più importante.

Il Gruppo utilizza un approccio globale, unito a diversi strumenti, procedure, prassi e policy, per garantire la corretta applicazione dei principi del Codice. Nonostante i principi del Codice non siano nuovi a Brembo, nel predisporre il Codice, il Gruppo si è ispirato ai seguenti Standard Internazionali: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo ONU, la Dichiarazione Tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali e la Politica Sociale ILO, le Linee Guida dell'OECD destinate alle Imprese Multinazionali.

Questi principi rappresentano la cornice complessiva delle convinzioni universali del Gruppo e la base per le relazioni tra datore di lavoro e lavoratori. In virtù della presenza globale del Gruppo, il presente Codice costituisce una struttura generale che consente ad alcune leggi e normative locali, contratti collettivi e altri accordi liberamente conclusi dai nostri dipendenti e il Gruppo, di superare parti del Codice stesso. I principi del Codice sono:

- 1. Lavoro minorile:** non faremo ricorso a lavoro minorile. Non assumeremo mai nessuna persona di età inferiore a 15 anni, a meno che ciò non rientri in un tirocinio autorizzato dallo Stato, addestramento, programma di apprendistato chiaramente a favore della persona che vi partecipa.
- 2. Compensation:** forniremo compensi e benefit in accordo con la legge applicabile in modo da promuovere per quanto possibile il benessere dei nostri dipendenti.
- 3. Lavoro forzato:** non faremo ricorso al lavoro forzato, in qualunque sua forma. Non tollereremo pratiche disciplinari che ricorrono a punizioni fisiche.
- 4. Diritto al lavoro e libertà di associazione:** riconosciamo e rispettiamo di diritto al lavoro e il diritto di associarsi liberamente dei nostri dipendenti. Lavoreremo in modo costruttivo con i nostri dipendenti, o qualunque associazione che rappresenti i nostri dipendenti, per promuovere il migliore interesse dei nostri dipendenti stessi. Cercheremo di fornire opportunità affinché siano ascoltati gli interessi dei dipendenti.
- 5. Molestie e discriminazione:** non tollereremo molestie o discriminazioni basate su sesso, razza, colore, religione, credo, età, origine etica, Nazione di appartenenza, stato civile/parentale, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualunque altra condizione personale.
- 6. Salute e sicurezza:** forniremo e manterremo per tutti i dipendenti un ambiente lavorativo sicuro e salutare che incontra o vada al di là delle norme applicabili in materia di sicurezza e salute sul lavoro.
- 7. Orario di lavoro:** rispetteremo le leggi applicabili che disciplinano l'orario di lavoro.
- 8. Impegno comunitario e popolazioni locali:** considereremo pienamente le popolazioni locali e le comunità tra i nostri primari portatori di interessi in ogni progetto che intendiamo sviluppare. Condivideremo apertamente i nostri piani con tutti i membri riconosciuti dei nostri portatori di interessi.
- 9. Corruzione:** non tollereremo la dazione o la ricezione di utilità non dovute al fine di influenzare il comportamento di un altro individuo, organizzazione, organo politico o governativo al fine di acquisire un vantaggio commerciale, indipendentemente dalle norme o dai costumi locali.
- 10. Ambiente e sostenibilità:** eserciteremo l'attività di impresa in modo eco-compatibile e responsabile. Cercheremo di ridurre e minimizzare l'impatto ambientale di tutte le nostre operazioni nel breve periodo in modo da assicurare la sostenibilità nel lungo periodo.

Dopo aver comunicato, condiviso e implementato questo Codice in ogni sede, promuoveremo l'applicazione di policy simili attraverso la catena del valore e nelle organizzazioni dei nostri business partner. Cercheremo di dar vita ad una business partnership solo con quegli attori intenzionati a promuovere comportamenti e policy in accordo con il presente Codice. Verificheremo, altresì, direttamente o indirettamente, in primo luogo all'interno del Gruppo, il rispetto del Codice. Qualunque dipendente il quale in buona fede ritenga che vi sia stata una violazione del presente Codice dovrebbe riferire tale violazione attraverso canali stabiliti e/o alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Gruppo (HRORG Group Dept.) all'indirizzo Working_Conditions@brembo.it. Nessuna forma di ritorsione verrà intrapresa nei confronti del dipendente che abbia riferito o collabori in un'indagine relativa a qualunque denuncia